Приложение № 1

к приказу от 18.05.2021 №33-ОД

**Комплексный план мероприятий**

 **по предотвращению кризисных ситуаций в**

**Муниципальном бюджетном учреждении культуры Культурно-досуговом центре «Импульс»**

**на 2021-2022 гг.**

**Цель работы -** создание системы деятельности учреждения, обеспечивающей организацию безопасного пространства для формирования личности каждого участника творческого процесса.

**Задачи:**

**-** анализ социальных угроз,

- определение направлений творческого процесса в зависимости от выявленных социальных угроз,

- разработка планов и /проектов по каждому из определенных направлений,

- реализация планов и /проектов.

**Основные направления деятельности:**

1. Предупреждение социальных угроз в учреждении.
2. Отслеживание угрожающих ситуаций и проведение соответствующих исследований.
3. Определение индивидуальных творческих особенностей личности, её потенциальных возможностей в процессе обучения и воспитания, а также влияние причин и механизмов нарушений в обучении, развитии, социальной адаптации.
4. Активное воздействие на процесс формирования личности в подростковом возрасте и сохранение её индивидуальности, осуществляемое на основе творческого процесса (особенности формирование репертуара, проведение мастер-классов, участие в конкурсах, фестивалях и др.)
5. Повышение психологической компетентности всех участников творческого процесса, предупреждение возникновения явлений дезадаптации обучающихся, разработка конкретных рекомендаций родителям по оказанию помощи в вопросах обучения и развития в отдельно взятом клубном формировании.

**Ожидаемые результаты и индикаторы для оценки их достижения:**

Создание условий для безопасного творческого процесса, защиты участников учреждения и вне его стен.

Индикаторы:

- Количественные (положительная динамика количества ЧС).

- Качественные (результаты анкетирования участников, их родителей, руководителей по уровню психологической комфортности; положительная динамика результатов выступлений на конкурсах, фестивалях и т.д.

В 2021-2022 учебном году работа учреждения строится по следующим направлениям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Мероприятия | Дата | Ответственный |
| **Нормативно-правовое обеспечение профилактики кризисных ситуаций** |
| 1 | Подготовка приказа «О профилактике кризисных ситуаций в учреждении» | май | Директор |
| 2 | Подготовка приказа «О порядке действийперсонала при столкновении с кризиснымиситуациями, нарушающими психологическую безопасность творческой среды» | май | Директор |
| **Информационное обеспечение профилактики кризисных ситуаций** |
| 3 | Совещания с сотрудниками по вопросам профилактикикризисных ситуаций:- основной персонал;- вспомогательный персонал; | В течение года | Заместитель директора  |
| 4 | Обсуждение и принятие правил поведения в коллективах, оформление правил в виде наглядного стенда | Сентябрь | Руководители клубных формирований |
| 5 | Организация работы «почты доверия» (установка информационного ящика) для сообщения о различных кризисных ситуациях | Сентябрь | Заместительдиректора |
| 6 |  Создание (или обновление) раздела о профилактике кризисных ситуаций, нарушающих психологическую безопасность творческой среды, и размещение нормативных документов на сайте учреждения | В течение года | Ответственный за работу сайта  |
| 7 | Оформление наглядного стенда «Наш безопасный «Импульс» | Сентябрь | Заместитель директора  |
| 8 | Подготовка брошюры/буклета «Мы - за дружбу и взаимопомощь!» для участников коллективов | СентябрьПосвящение в «ЮнАрт» | Руководителиклубных формирований |
| 9 | Отчётный концерт коллективов«Мы видим себя в будущем и знаем, как этого достичь!»  | Май | ДиректорРуководителиклубных формирований |
| **Работа с руководителями и другим персоналом** |
| 10 | Инструктивные совещания по вопросампрофилактики кризисных ситуаций ссотрудниками | В течение года | Директор |
| 11 | Тренинг для основного персонала по предотвращению кризисных ситуаций в творческой среде (приглашение специалистов) | В течение года | Специалисты |
| 12 | Консультирование руководителей клубных формирований по проблемным и кризисным ситуациям (приглашение специалистов) | В течение года | Специалисты |
| **Работа с участниками коллективов** |
| 13 | Неделя дружбы и взаимопомощи | Октябрь-ноябрь | ДиректорРуководителиклубных формирований |
| **Работа с родителями** |
| 14 | Родительские собрания по вопросамбезопасности образовательной среды | В течение года | ДиректорРуководителиклубных формирований |
| 15 | Проведение консультаций специалистов по вопросам взаимоотношений родителей с детьми | В течение года | Директор |